

## Anmeldung (Bitte in Druckschrift ausfüllen)

Bis Mittwoch, 22. April 2009

Initiative für Beschäftigung OWL e. V.  
Jahnplatz 5, 33602 Bielefeld

Fax: 05 21 52 01 69 - 29

Hiermit melde ich mich zur Fachveranstaltung „Vorfahrt für Vielfalt - Potenziale von Zuwanderern im Unternehmen besser nutzen“ an.

Unternehmen \_\_\_\_\_

Branche \_\_\_\_\_

Name, Vorname \_\_\_\_\_

Funktion \_\_\_\_\_

PLZ / Ort \_\_\_\_\_

Straße / Nr. \_\_\_\_\_

Internet \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_

Bemerkungen \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

## Organisatorisches

### Tagungszeit und Tagungsort

Mittwoch, den 29. April 2009 von 15.00 bis ca. 18.45 Uhr  
Phoenix Contact GmbH & Co. KG  
Flachsmarktstr. 8, 32825 Blomberg

### Anfahrtsskizze

Die Wegbeschreibung finden Sie hier:  
[www.phoenixcontact.de/unternehmen/119\\_6630.htm](http://www.phoenixcontact.de/unternehmen/119_6630.htm)

### Teilnahmeentgelt

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenlos.

### Veranstalter



Initiative für  
Beschäftigung OWL e. V.

Initiative für Beschäftigung OWL e. V.  
Jahnplatz 5, 33602 Bielefeld  
Kontakt: Anja Wulfhorst  
Telefon: 05 21 52 01 69 - 0  
Telefax: 05 21 52 01 69 - 29  
E-Mail: [anja.wulfhorst@ifb-owl.de](mailto:anja.wulfhorst@ifb-owl.de)  
[www.ifb-owl.de](http://www.ifb-owl.de)



Foto: fotolia

# Vorfahrt für Vielfalt

Potenziale von Zuwanderern  
im Unternehmen besser nutzen

**Mittwoch, den 29. April 2009**  
**Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg**

**Fachveranstaltung mit Verleihung  
des Unternehmenspreises Vielfalt  
in OWL**

Mit finanzieller Unterstützung durch den Europäischen Sozialfonds und das Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen.

Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen  
NAHER AM MENSCHEN



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



## Antizyklisch in der Krise: Zukunftsfaktor Interkulturelles Personalmanagement

Der Krise zum Trotz: Die Anwerbung und Bindung von Fachkräften ist ein Zukunftsthema, dem sich Unternehmen stellen müssen. Angesichts der demographischen Entwicklung sind neue Wege zu gehen, um betrieblich wichtige Kompetenzen zu erschließen. **Fachkräfte mit Migrationshintergrund spielen dabei eine immer wichtigere Rolle** – ihr Anteil in der Bevölkerung wächst. Zukünftig hat jeder Dritte in OWL einen Migrationshintergrund – Belegschaften und Kundenkreise werden internationaler.

Ein interkulturell sensibles Personalmanagement erschließt Potenziale und Fähigkeiten, die bislang von der Wirtschaft häufig ungenutzt gelassen wurden. Sprachkenntnisse, Wissen um kulturelle Verhaltensweisen und im Ausland erworbene Qualifikationen sind hier zu nennen.

Die Fachtagung „**Vorfahrt für Vielfalt**“ möchte mit konkreten Beispielen aus der Praxis mittelständischer Unternehmen den Nutzen interkulturellen Personalmanagements verdeutlichen und stellt die **Charta der Vielfalt** als Initiative der Wirtschaft vor.

Die Finalisten des Wettbewerbs „**Unternehmenspreis Vielfalt OWL**“ präsentieren ihre Instrumente und diskutieren mit den Teilnehmern. Den Abschluss der Veranstaltung bildet die Verleihung des Unternehmenspreises in den Kategorien Jury- und Publikumspreis.

Seien Sie dabei, um sich über die Möglichkeiten eines Interkulturellen Personalmanagements bei Praktikern zu informieren. **Diskutieren Sie mit, geben Sie Ihre Stimme ab**, um Ihren Favoriten für den Unternehmenspreis zu wählen.



Foto: fotolia

## Programm

### 15.00 Uhr Eröffnung des Tagungsbüros

### 15.30 Uhr Begrüßung

Prof. Dr. Gunther Olesch, Geschäftsführer Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Vorstandsvorsitzender IfB OWL e. V.

#### Grußwort

Landrat Hubertus Backhaus, Vorsitzender des Lenkungskreises der Regionalagentur OWL, Landrat Kreis Höxter

### 15.40 Uhr Fachbeitrag

#### Vielfältige Potenziale im Unternehmen nutzen – Diversity Management als Konzept und Umsetzung in mittelständischen Unternehmen

Hans Jablonski, Jablonski Business Diversity, Köln

### 16.00 Uhr Praxisbeitrag

#### Interkulturelle Vielfalt als Erfolgsfaktor und Strategie bei Teckentrup

Kai Teckentrup, Geschäftsführer Teckentrup GmbH & Co. KG, Tor- und Türensyste, Verl

### 16.20 Uhr „Charta der Vielfalt in OWL“

#### Übergabe der Charta-Urkunden an ostwestfälisch-lippische Unterzeichnerunternehmen

### 16.35 Uhr World-Café

#### Interkulturelles Personalmanagement in der Praxis

Die Finalisten des Wettbewerbs „Unternehmenspreis Vielfalt in OWL“ präsentieren ihre betrieblichen Maßnahmen und Instrumente

### 17.45 Uhr Kaffeepause

mit Stimmabgabe zur Wahl des Publikumspreisgewinners

### 18.00 Uhr Verleihung des Unternehmenspreises Vielfalt in OWL in den Kategorien Jurypreis und Publikumspreis

#### Laudatio „Potenziale von Zugewanderten für die Wirtschaft erschließen“

Kyriaki Argyriadou, Stellv. Vorsitzende Landesarbeitsgemeinschaft kommunaler Migrantenvertretungen NRW (LAGA)  
Martina Helmcke, IfB OWL e. V., Vorsitzende der Jury

### 18.45 Uhr Come Together mit Imbiss und Musik

#### Gesamtmoderation

Herr Prof. Dr. Gunther Olesch,  
Phoenix Contact GmbH & Co. KG

#### Musikalische Begleitung

Aytaç & Ramazan, Bielefeld

## Das Projekt: Kompetenzwerkstatt Vielfalt in OWL

Die Initiative für Beschäftigung OWL e. V. führt gemeinsam mit OWL MASCHINENBAU e. V. und der Deutschen Angestellten-Akademie OWL sowie vielen weiteren regionalen Partnern aus Wirtschaft, Arbeitsmarkt- und Wirtschaftsförderung, Verwaltung, beruflicher Bildung und Migrantenorganisationen ein innovatives Modellprojekt zur Verbesserung der beruflichen Integration von qualifizierten Personen mit Zuwanderungsgeschichte in OWL durch.

### Der Preis: Vielfalt in OWL

Im Rahmen des Projekts verleiht die IfB OWL e. V. den „Unternehmenspreis Vielfalt in OWL“. Er würdigt die Leistungen regionaler Unternehmen für ein gezieltes Management interkultureller Belegschaften. Schirmherren sind Karl-Josef Laumann, Minister für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes NRW und Armin Laschet, Minister für Generationen, Familie, Frauen und Integration des Landes NRW.

Informationen: <http://www.ifb-owl.de/vielfalt-in-owl.html>

### Die Charta der Vielfalt

Die „Charta der Vielfalt“ ist ein Bekenntnis zu Fairness und Wertschätzung von Menschen in Unternehmen und eine Initiative der deutschen Wirtschaft. Durch die Unterzeichnung verpflichten sich Unternehmen ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen und Ausgrenzung ist.

<http://www.charta-der-vielfalt.de>